

ESCOLA LES CAROLINES, COOP. V.

CAPÍTOL I

DENOMINACIÓ, OBJECTE, DURACIÓ, ÀMBIT I DOMICILI

Article 1.- Denominació i règim legal:

Amb la denominació d'ESCOLA LES CAROLINES, S. COOP. V. es procedeix a l'adaptació dels seus Estatuts Socials d'una Societat Cooperativa de Treball Associat conformement als principis i disposicions del Decret Legislatiu 2/2015 de 15 de maig, per el qual s'aprova el text refós de la Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana i altres normes legals que li siguen d'aplicació.

La Cooperativa es troba dotada de personalitat jurídica plena i amb responsabilitat limitada dels seus socis i sòcies per les obligacions socials.

Article 2.- Objecte:

Constitueix l'objecte social de la Cooperativa proporcionar als seus socis i sòcies treball en les millors condicions laborals possibles mitjançant la realització d'activitats en matèria d'Educació Infantil, Educació Primària, Educació Secundària Obligatòria i Post-Obligatòria, Formació Professional, així com qualssevol altres afins o complementàries a les mateixes.

Article 3.- Durada:

La durada de la Societat Cooperativa és per temps indefinit.

Article 4.- Àmbit:

L'àmbit territorial de l'activitat de la Cooperativa serà la Província de València, sense perjudici que les relacions amb tercers o activitats instrumentals de l'objecte social es realitzen fora de la mateixa.

Article 5.- Domicili social:

El domicili social està situat a Picassent (València), Urbanització Lloma de la Verge, carrer Morera, 5, podent ser traslladat a altre lloc dintre del mateix terme municipal per acord del Consell Rector, que ho comunicarà immediatament a totes les persones sòcies, podent, així mateix, establir les sucursals que s'estimen oportunes.

El canvi de domicili fora d'aquest supòsit exigirà resolució de l'Assemblea General que modifique aquest precepte estatutari.

En tot cas el nou domicili deurà ser presentat per a la seua qualificació i inscripció en el Registre de Cooperatives de la Comunitat Valenciana, prèvia la seua formalització en escriptura pública a la qual quedarà incorporat el seu anunci en un diari de gran difusió en l'àmbit d'actuació de la Cooperativa.

CAPÍTOL II

DE LES PERSONES SÒCIES

Article 6.- Persones que poden ser-ho:

1. Poden ser persones sòcies treballadores d'aquesta Cooperativa totes les persones físiques que tinguin capacitat per a contractar la prestació del seu treball personal, a temps parcial o complet, en les activitats que constitueixen l'objecte social i es comprometen a ocupar-lo d'acord amb el disposat en els presents Estatuts Socials i a complir l'Estatut Professional i els altres acords socials vàlidament adoptats.

Els menors d'edat o incapaces necessitaran el complement de capacitat legalment exigible.

2. **Socis i sòcies temporals:**

El Consell Rector de la Cooperativa, davant una nova sol·licitud d'admissió com soci/sòcia, podrà acordar que la vinculació social tinga una durada determinada, que no podrà excedir de tres anys, i sempre que el seu nombre no supere la cinquena part del total de persones sòcies existents amb caràcter indefinit, ni dels vots d'aquestes en l'Assemblea General.

Deuran complir els mateixos requisits d'admissió que les persones sòcies de vinculació indefinida, i tindran els mateixos drets i obligacions, excepte quant a la seua aportació obligatòria a capital que no podrà ser superior a un 50% de l'exigida a aquests últims, i quant a la quota d'ingrés que no podrà ser-los exigida fins al moment que, si escau, es produís la seua integració com persones sòcies de vinculació indefinida.

Transcorregut el període establert de vinculació, la persona sòcia podrà optar per convertir-se en soci/sòcia indefinit o per sol·licitar la liquidació de la seua aportació obligatòria a capital, que deurà ser-li reemborsada en el moment de la seua baixa sense possibilitat d'ajornament.

Article 7.- Requisits i procediment d'admissió:

Un.- Per a l'admissió d'una persona sòcia deuran complir-se els següents requisits:

- a) L'assenyalat en l'article 6 anterior.
- b) Superar un període de prova, que serà determinat en cada cas pel Consell Rector, no podent ser superior a nou mesos, o a un any en el cas de tècnics qualificats. Durant aquest període de prova la persona sòcia treballadora tindrà els drets de veu i informació, però no estarà obligada a efectuar aportacions econòmiques de cap tipus, així com tampoc tindrà dret a les tornades cooperatives ni l'obligació de suportar pèrdues.
- c) Sol·licitar l'ingrés mitjançant escrit dirigit al Consell Rector.

Dos.- El Consell Rector, en un termini no superior a dos mesos haurà d'admetre-la, o bé rebutjar-la, expressant els motius, en ambdós casos, comunicant l'acord adoptat per escrit a la sol·licitant i publicant-se en el tauler d'anuncis del domicili de l'Entitat. Transcorregut el termini anterior sense que s'haja realitzat aquesta comunicació, s'entendrà admesa la sol·licitud d'ingrés.

Tres.- Contra la decisió del Consell Rector podran recórrer, tant la sol·licitant com qualsevol de les persones sòcies anteriors de la Cooperativa, davant l'Assemblea General en el termini d'un mes des de la notificació o publicació de l'acord.

Les impugnacions haurien de ser resoltes per votació secreta en la primera Assemblea General que es reunisca encara que no es trobara expressament previst en l'Ordre del dia. L'acord de l'Assemblea podrà ser sotmès, si escau, a la Conciliació, l'Arbitratge i Mediació Cooperatius regulats en l'article 123 de la vigent Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana.

Quatre.- Als treballadors o treballadores assalariats amb contracte per temps indefinit que tenint més d'un any d'antiguitat en la Cooperativa i després de sol·licitar el seu ingrés foren admesos com persones sòcies, no els serà d'aplicació el període de prova de l'apartat Un, b) anterior.

Article 8.- Drets de la persona sòcia:

La persona sòcia de la Cooperativa té els següents drets:

- a) Participar en l'activitat econòmica i social de la Cooperativa, sense cap discriminació, amb el seu personal treball, en els dies i horaris del calendari soci-laboral i les condicions establertes en aquests Estatuts, en els acords de l'Assemblea General i, d'existir, en el Reglament de Règim Intern.
- b) Participar en les tornades d'excedents d'exercici que s'acorde repartir, en proporció a l'activitat cooperativitzada que li serà acreditada en la forma que acorde l'Assemblea General.
- c) Cobrar, si escau, els interessos fixats a les aportacions socials.
- d) L'actualització del valor de les seues aportacions en les condicions previstes en la Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana i en aquests Estatuts.
- e) La liquidació de la seua aportació en cas de baixa o de liquidació de la Cooperativa sense perjudici d'allò disposat legal i estatutàriament en relació a les aportacions el reemborsament de les quals puga ser refusat incondicionalment pel consell Rector.
- f) Elegir i ser elegit per als càrrecs socials.
- g) L'assistència, veu i vot en les Assemblees Generals.
- h) Els altres drets que s'estableixen expressament o es desprenguen de les normes imperatives de la Llei de Cooperatives Valencianes o dels presents Estatuts.
- i) Ser informat, en la forma regulada en l'article següent.

Article 9.- Dret d'informació:

La persona sòcia de la Cooperativa té dret com a mínim a:

- a) Sol·licitar còpia dels Estatuts Socials i, d'haver-lo, del Reglament de Règim Intern, així com de les successives modificacions d'ambdós.
- b) Sol·licitar per escrit informació sobre la marxa de la Cooperativa i, particularment, prèvia sol·licitud, rebre per escrit la que afecte als seus drets econòmics i socials. El Consell Rector deurà facilitar la informació en el termini d'un mes o, si fóra d'interés general, en la pròxima Assemblea General que es reunisca, incloent-la en l'Ordre del Dia.
- c) Examinar en el domicili social, en el termini que intervinga entre la convocatòria de l'Assemblea General i la seua celebració, els documents que vagen a ser sotmesos a la mateixa i en particular els comptes anuals, l'informe de gestió i l'informe de l'auditoria. Les persones sòcies que ho sol·liciten per escrit, tindran dret a rebre gratuïtament copia d'aquests documents, així com de la memòria escrita de les activitats de la Cooperativa, amb antelació a la celebració de l'Assemblea.
- d) Sol·licitar per escrit, amb anterioritat a qualsevol Assemblea, o verbalment en el curs de la seua sessió, l'ampliació dels informes i els aclariments que considere necessaris sobre els temes de l'Ordre del Dia.

El Consell Rector no podrà negar les informacions sol·licitades, tret que la seua difusió pose en greu perill els interessos de la Cooperativa. En tal cas, l'Assemblea General decidirà per votació secreta si es deu donar la informació sol·licitada.

No procedirà aquesta autorització quan la reserva sobre aquestes dades dega mantenir-se en compliment d'una obligació legal.

- e) Obtenir, prèvia sol·licitud, còpia de l'Acta de les Assemblees Generals, que li deurà ser facilitada pel Consell Rector en el termini d'un mes des que ho sol·licite.
- f) Examinar el Llibre Registre de Persones Sòcies.
- g) Rebre notificació dels acords que, suposant obligacions o càrregues greument oneroses no previstes estatutàriament, s'adopten en la seua absència, devent en tal cas el Consell Rector remetre obligatòriament aquesta notificació en els quinze dies següents a l'adopció del corresponent acord.

Article 10.- Deures de la persona sòcia:

La persona sòcia de la Cooperativa té els següents deures:

- a) Desemborsar les aportacions compromeses en la forma establerta en els presents Estatuts i en els acords de l'Assemblea General.
- b) Assistir a les reunions dels Òrgans Socials dels quals forme part.
- c) Complir els acords socials vàlidament adoptats.
- d) Participar en les activitats de la Cooperativa, mitjançant el seu treball personal en la forma i quantia establerta en aquests Estatuts i en els Acords de l'Assemblea General.
- e) No realitzar activitats de competència amb la Cooperativa, per compte propi o d'un altre, tret que siguin autoritzades expressament per l'Assemblea General o pel Consell Rector.
- f) Participar en les activitats de formació i promoció cooperativa.
- g) Guardar secret sobre assumptes i dades de la Cooperativa, la difusió de la qual pot perjudicar els interessos de la mateixa.

Article 11.- Baixa de la persona sòcia./ Expulsió:

1. La persona sòcia de la Cooperativa pot donar-se de baixa en qualsevol moment, mitjançant notificació per escrit dirigida al Consell Rector, la qual produirà els seus efectes des de la recepció d'aquesta notificació, exceptuant quan la baixa siga qualificada de no justificada, no tenint, en aquest cas, efectes fins que finalitze l'exercici econòmic.

El Consell Rector, en un termini màxim de tres mesos des que va rebre la notificació de baixa de la persona sòcia, comunicarà a aquesta tant la qualificació com els seus efectes, incloent, si escau, el percentatge de deducció que s'aplica i si es fa ús dels ajornaments establerts legalment, contemplats en l'article 16 d'aquests Estatuts o, almenys, indicant el percentatge màxim de deducció aplicable així com la possibilitat d'ajornar el reemborsament o de refusar-lo incondicionalment.

Transcorregut el termini previst sense que s'hagués realitzat la comunicació d'aquesta qualificació la baixa serà considerada com justificada a l'efecte de liquidació i reemborsament.

El disposat anteriorment no serà d'aplicació en els casos de baixa justificada.

2. Baixa justificada.

La baixa es considerarà justificada:

- a) En el cas de baixa obligatòria, és a dir, quan siga conseqüència de la pèrdua per la persona sòcia dels requisits exigits per aquests Estatuts per a poder formar part de la Cooperativa, tret que aquesta pèrdua responga a un deliberat propòsit de la persona sòcia per a eludir responsabilitats o beneficiar-se indegudament.

- b) Quan la persona sòcia haja expressat la seua disconformitat amb qualsevol acord social que implique l'assumpció de noves obligacions o càrregues greument oneroses no previstes en aquests Estatuts o en els acords vàlidament adoptats per l'Assemblea General, vigents en el moment del seu ingrés en la Cooperativa; o quant a la pròrroga de la societat; la seua dissolució; la seua fusió; la seua escissió; la seua transformació o cessió d'actius i passius.
 - c) Quan s'acredite que la cooperativa ha negat de forma reiterada l'exercici dels drets societaris regulats en la vigent Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana i en l'article 8 dels presents Estatuts a excepció de l'apartat e).
En tot cas, serà condició ineludible que la persona sòcia comuniqui la seua baixa per escrit al Consell Rector dintre dels quaranta dies següents a aquell que s'hagués celebrat l'Assemblea General que va adoptar l'acord si hagués assistit a ella deixant expressa constància de la seua oposició, o, si no hagués assistit, dintre del mateix termini a partir de l'endemà a aquell que se li hagués notificat l'acord.
 - d) Quan es modifiquen els Estatuts socials, sempre que aquesta modificació consistisca en el canvi de la classe de Cooperativa, de l'objecte social o del règim de responsabilitat de les persones sòcies, en aquest cas, el termini de quaranta dies anteriorment referit començarà a comptar des de la inscripció de l'acord en el Registre de Cooperatives.
 - e) Quan la persona sòcia haja salvat expressament el seu vot, o es trobe absent o disconforme, amb la transformació de les aportacions amb dret a reemborsament en el cas de baixa, en aportacions el reemborsament de les quals puga ser refusat incondicionalment pel Consell Rector, o si escau, la transformació inversa.
 - f) Quan la persona sòcia haja salvat expressament el seu vot, o es trobe absent o disconforme, amb l'acord d'establiment o disminució del percentatge regulat en el penúltim paràgraf de l'apartat 1 de l'article 55 de la vigent Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana, en aquest cas li serà també d'aplicació l'estipulat en els articles 58.2, 61.9 i 10 de la citada Llei.
3. Quan per causes econòmiques, tecnològiques o de força major, per a mantenir la viabilitat empresarial de la Cooperativa, siga necessari, a criteri de l'Assemblea General, reduir, amb caràcter definitiu, el nombre de llocs de treball de la Cooperativa o modificar la proporció de les qualificacions professionals del col·lectiu que integra la mateixa, l'Assemblea General deurà designar les persones sòcies treballadores concretes que han de causar baixa en la Cooperativa, que tindrà la consideració de baixa obligatòria justificada.
4. La persona sòcia causarà baixa obligatòria com a conseqüència de la pèrdua per la seua banda dels requisits exigits per aquests Estatuts, i per la vigent Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana, per a poder formar part de la Cooperativa.
- La baixa obligatòria serà acordada prèvia audiència a la interessada pel Consell Rector, bé d'ofici o a petició de la persona sòcia afectada o de qualsevol altra.
5. En el cas de falta molt greu el Consell Rector podrà acordar l'expulsió de la persona sòcia, mitjançant l'obertura d'expedient en el qual seran explicats els motius d'expulsió amb tota claredat. Es donarà audiència a la interessada a fi que faça les al·legacions que estime oportunes en el termini de quinze dies. L'expedient serà resolt per un segon acord del Consell Rector en el termini màxim de dos mesos des de la data de l'acord d'obertura de l'expedient.

6. Les qüestions que es plantegen entre el Consell Rector i la persona sòcia sobre la qualificació i efectes de la baixa o expulsió són recurribles en el termini d'un mes des que li va ser notificada davant l'Assemblea General, que resoldrà en la primera reunió que se celebri. Transcorregut el termini sense haver-se emès resolució i procedit a la seua notificació, s'entendrà que el recurs ha estat estimat. En cas que el recurs no fos admès o fóra desestimat, l'acord de l'Assemblea General podrà sotmetre's en el termini d'un mes, des de la notificació de l'acord corresponent, a l'Arbitratge i Mediació Cooperatiu en els termes legalment establerts o impugnar-se davant el jutge competent pel procediment previst en l'article 40 de la Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana.
7. En cas de baixa obligatòria o expulsió, la baixa no produirà els seus efectes fins que la decisió del Consell Rector haja estat ratificada per l'Assemblea General, o fins que transcorreguts els terminis per a la interposició del recurs no s'hagués realitzat, podent, no obstant, ordenar-se amb caràcter immediat la suspensió cautelar de totes les obligacions i drets de la persona sòcia, a excepció del de vot i informació, fins a que l'acord siga executiu.

Article 12.- Faltes i sancions:

Un.- Faltes: Les faltes comeses per les persones sòcies en el desenvolupament de la seua relació societària es classifiquen com molt greus, greus i lleus:

a) Faltes molt greus:

- 1.- La realització d'activitats que puguen perjudicar els interessos de la Cooperativa, com operacions en competència amb ella, excepte autorització expressa per part de l'Assemblea General o del Consell Rector, segons el cas; el frau de les aportacions o altres prestacions degudes a la Cooperativa.
- 2.- L'incompliment del deure de participar en l'activitat econòmica de la Cooperativa, d'acord amb les condicions establertes en la Llei, en l'estatut professional o els acords dels Òrgans Socials.
- 3.- L'incompliment de l'obligació de desemborsar les aportacions a capital social.
- 4.- L'incompliment persistent o reiterat de les obligacions econòmiques assumides amb la Cooperativa.
- 5.- Prevaldre's de la condició de persona sòcia per a realitzar activitats especulatives o il·lícites.
- 6.- La indisciplina o desobediència a les ordres dels superiors jeràrquics, en qualsevol matèria de treball, si de la mateixa es derivara trencament manifest de la disciplina o perjudici greu per a la Cooperativa.
- 7.- Faltar més d'un dia al treball durant el període d'un mes, sense causa justificada o la corresponent autorització.
- 8.- Cometre més de cinc faltes de puntualitat en el període d'un mes, sense que existisca causa justificada o bé, els simples retards quan la seua acumulació durant un mes equivalga a mitja jornada laboral.
- 9.- Les ofenses verbals o físiques, fins i tot les agressions contra la llibertat sexual, als companys o companyes de treball, o als familiars que conviuen amb ells, quan per la seua intensitat no es considere com falta greu.
- 10.- La transgressió de la bona fe contractual, així com l'abús de confiança en l'acompliment del seu treball.
- 11.- La disminució continuada i voluntària en el rendiment normal de la seua activitat laboral cooperativa.

12.- L'embraguesa habitual o toxicomania en l'exercici de la seua activitat cooperativa, quan repercutira negativament en el treball, o aquesta actuació supose un perjudici important, tant econòmic com d'imatge, per a la Cooperativa.

b) Són faltes greus:

1.- Les accions o omissions, doloses o culposes, que suposen incompliment de les obligacions assumides amb la Cooperativa, dels acords adoptats pels Òrgans Socials, o que puguen perjudicar els interessos de la mateixa, dels seus socis i sòcies o treballadors i treballadores, i que no siguen considerades faltes molt greus.

2.- Els maltractaments de paraula o d'obra a unes altres persones sòcies o als empleats de la Cooperativa en ocasió de reunions dels Òrgans Socials, o de la realització de treballs, activitats o operacions precises per al desenvolupament de l'objecte social.

3.- La comissió d'una falta lleu quan la persona sòcia haguera estat sancionada per tres faltes lleus de qualsevol naturalesa, en el termini dels tres últims anys.

c) Són faltes lleus:

1.- La falta d'assistència no justificada als actes socials i, especialment, a les sessions de l'Assemblea General a les quals la persona sòcia fos convocada en la forma deguda.

2.- Quantes infraccions, a les normes establertes en els Estatuts Socials, en els acords adoptats pels Òrgans Socials o, si escau, en el Reglament de Règim Intern, es cometen per primera vegada i que no es troben previstes en els apartats reguladors de les faltes molt greus i greus.

Dos.- Sancions: Podran imposar-se atenent a la seua gravetat o intencionalitat:

a) **Per faltes lleus:** Amonestació per escrit i multa de sis a seixanta euros i/o privació durant sis mesos com a màxim dels serveis assistencials a càrrec del Fons de Formació i Promoció Cooperativa.

b) **Per faltes greus:** Multa de seixanta-u a tres-cents euros i/o suspensió de fins a sis mesos de tots o alguns dels drets de la persona sòcia a excepció del de vot i informació; ocupació en la Cooperativa.

c) **Per faltes molt greus:** Multa de tres-cents u a sis-cents euros; suspensió de sis mesos i un dia fins a un any de tots o alguns dels drets de la persona sòcia, excepte el de vot i informació; expulsió.

Tres.- Òrgans Socials competents i procediment:

a) Les faltes lleus i greus seran sancionades per acord del Consell Rector, que podrà ser recorregut per la persona sòcia davant l'Assemblea General en el termini de quinze dies des de la notificació, sense perjudici de la seua immediata executivitat.

b) Les faltes molt greus seran sancionades per acord del Consell Rector, mitjançant l'obertura d'expedient en el qual seran explicats els motius amb tota claredat. Es donarà audiència a la interessada a fi que efectue les al·legacions que considere oportunes en el termini de quinze dies. L'expedient serà resolt per un segon acord del Consell Rector i notificat en el termini màxim de dos mesos.

Aquest últim acord podrà ser recorregut per la persona sòcia afectada en el termini d'un mes davant l'Assemblea General, que resoldrà en votació secreta de manera definitiva en la primera reunió que se celebre, bé anul·lant la sanció bé fent-la executiva.

Transcorregut el termini sense haver-se emés resolució i procedit a la seua notificació, s'entendrà que el recurs ha estat estimat.

En el cas que el recurs no siga admés o es desestime, l'acord de l'Assemblea General podrà sotmetre's en el termini d'un mes des de la notificació de l'acord corresponent, a l'arbitratge cooperatiu o impugnar-se davant el jutge competent pel procediment previst en l'article 40 de la Llei.

Quatre.- Prescripció de les faltes:

Les faltes prescriuran, si són lleus als tres mesos, si són greus als sis mesos i si són molt greus a l'any des que es van cometre. El termini s'interromprà a l'incoar-se el procediment sancionador i, transcorreguts els terminis estatutàriament prevists per a dictar resolució, s'entendrà sobresegut l'expedient.

CAPÍTOL III

RÈGIM ECONÒMIC

Article 13.- Responsabilitat:

Un.- La Cooperativa respondrà dels seus deutes amb tot el seu patrimoni present i futur, excepte el corresponent al Fons de Formació i Promoció Cooperativa, que solament respondrà de les obligacions estipulades per al compliment dels seus fins.

Dos.- La responsabilitat de les persones sòcies pels deutes socials quedarà limitada a l'import nominal de les aportacions socials efectivament desemborsades o compromeses. La persona sòcia, sense perjudici de la seua responsabilitat pels deutes socials, respondrà davant la seua obligació de participar en l'activitat cooperativitzada, de manera que la seua baixa com a tal no li eximirà del compliment de les obligacions contretes fins a aquest moment, encara que les pèrdues derivades de l'activitat cooperativitzada amb les persones sòcies que s'imputen a aquestes, arribaran com a màxim a l'import total de les bestretes assignades a les persones sòcies en l'exercici econòmic, més les seues aportacions a capital social i la seua participació en les reserves repartibles.

Tres.- En cas de baixa o expulsió de la persona sòcia, aquesta seguirà responnent dels deutes contrets per la Cooperativa durant la seua permanència en la mateixa, prèvia excussió de l'haver social, per un període de cinc anys a contar des de la data de la baixa o expulsió i per l'import que li haja estat liquidat. A més, seguirà obligada al compliment dels contractes i altres obligacions que haja assumit amb la Cooperativa que per naturalesa no s'extingeixen amb la pèrdua de la condició de persona sòcia. Com garantia de rescabament dels perjudicis causats per l'incompliment d'aquestes obligacions, la Cooperativa podrà retenir la totalitat de les aportacions de la persona sòcia fins que el Consell Rector determine, en el termini de tres mesos des de l'aprovació per l'Assemblea General Ordinària dels comptes anuals de l'exercici que s'haja produït la baixa, l'import de tals perjudicis.

Article 14.- Capital social i aportacions de les persones sòcies:

Un.- El capital social estarà integrat per les aportacions obligatòries i/o voluntàries de les persones sòcies i, si escau, associades i seran acreditades per títols nominatius i no negociables, que deuran reflectir les quantitats desemborsades i les quals queden pendents, així com les seues successives variacions.

Aquestes aportacions seran anotades en el Llibre Registre d'Aportacions Socials que durà la Cooperativa.

Per a les aportacions no dineràries, en el cas que fos autoritzat per l'Assemblea General, s'estarà a l'establert en la vigent Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana.

Dos.- Les aportacions obligatòries i voluntàries de les persones sòcies que constituïsquen el capital social podran ser:

- a) Aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa.
- b) Aportacions el reemborsament de les quals en el cas de baixa puga ser refusat incondicionalment pel Consell Rector.

Tres.- Cada persona sòcia deurà efectuar una aportació obligatòria al capital social de la quantitat equivalent a dinou vegades el salari base mensual vigent en aquest moment per a la seua categoria laboral en el conveni del sector; el desemborsament del qual es farà necessàriament efectiu en el moment de la seua inscripció.

Els nous socis i sòcies no estan obligats a fer aportacions superiors a les obligatòries exigibles en el moment de la seua entrada, revaloritzades si escau, podent subscriure tants títols com desitgen.

L'import aportat per un nou soci o sòcia a capital social que excedisca de l'assenyalat com aportació obligatòria serà considerat com aportació voluntària a capital social, sent-li d'aplicació el règim de les aportacions obligatòries, excepte quant a les deduccions establertes en l'article 16 d'aquests Estatuts.

L'Assemblea General podrà acordar la imposició de noves aportacions obligatòries, amb les condicions de subscripció i desembors que establisca l'acord. En aquest últim cas cada soci o sòcia podrà imputar, total o parcialment, les aportacions voluntàries que tinga subscrietes al compliment de la nova obligatòria. El soci o sòcia en desacord podrà donar-se justificadament de baixa.

El valor mínim per a les aportacions voluntàries a capital social de les persones associades, les quals tindran sempre el caràcter de reemborsables, serà establert per acord de l'Assemblea General.

Quatre.- El capital social mínim es fixa en QUARANTA-CINC MIL SETANTA-CINC EUROS AMB NORANTA-UN CÈNTIMS.

Cinc.- Les aportacions al capital social obligatori únicament donaran dret a l'import d'interessos per la part efectivament desemborsada, en l'exercici en el qual l'Assemblea General adoptés acord referent a això. En el propi acord, sempre supeditat a l'existència de resultats positius en l'exercici o de reserves de lliure disposició, serà establert el tipus d'interès que en cap cas podrà ser superior a sis punts per sobre de l'interès legal dels diners.

Per a l'actualització de les aportacions s'atendrà a l'establert en l'article 16 dels presents Estatuts Socials, de conformitat amb l'establert en la Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana.

Sis.- L'Assemblea General i el Consell Rector, podran establir l'admissió d'aportacions voluntàries fixant les condicions de subscripció, retribució i reemborsament de les mateixes, que deuran respectar la proporcionalitat amb les aportacions a capital social realitzades fins al moment per cada persona sòcia o associada, si així fos necessari per excedir el nombre de sol·licituds de subscripció a les quals s'hagués acordat admetre.

El termini de subscripció no podrà excedir de sis mesos des de l'acord d'emissió i el de reemborsament no podrà ser inferior a tres anys des de la subscripció.

Les persones sòcies o, si escau, associades que no facen ús del seu dret de subscripció, en tot o en part, podran cedir-li'l a altres persones sòcies o associades.

Set.- L'import total de les aportacions de cada persona sòcia no podrà excedir del 45 per 100 del capital social de la Cooperativa.

Vuit.- Els imports no reemborsats corresponents a les aportacions obligatòries el reemborsament de les quals haguera estat refusat incondicionalment pel consell Rector, tindran preferència per a rebre la remuneració que, si escau, haguera estat establida.

Article 15.- Transmissió de les aportacions i de la condició de persona sòcia o associada:

1. Les aportacions voluntàries són lliurement transmissibles entre les persones sòcies i associades.
Les aportacions obligatòries podran transmetre's entre les persones sòcies sempre que això siga necessari per a adequar la participació obligatòria en el capital social que cadascuna d'elles deu mantenir d'acord amb els Estatuts.
En els dos casos, i en el termini de 15 dies des que s'haja produït, deurà realitzar-se la comunicació d'aquesta transmissió al Consell Rector.
2. El Consell Rector, quan reba la sol·licitud de nous ingressos com persones sòcies, ho farà públic en el tauler d'anuncis del domicili social perquè en el termini d'un mes les persones sòcies que ho desitgen puguen oferir per escrit les aportacions que estiguen disposades a cedir mantenint la cedent l'aportació mínima obligatòria.
3. Les aportacions de les persones sòcies, tant en els casos de successió "mortis causa", com en els de baixa justificada, podran ser transmeses al seu cònjuge, ascendent o descendent, sempre que aquest tinga la condició de treballador fixe i subscriga les aportacions obligatòries que foren necessàries per a, si escau, completar la seua aportació obligatòria a capital social.
L'adquirient de les aportacions no estarà obligada a desemborsar quotes d'ingrés per les aportacions rebudes de familiar o causant, podent, en el cas de no estar interessat a ingressar en la Cooperativa, exigir la liquidació sense deduccions de les aportacions que li corresponguen.
4. La condició de persona associada, així com les seues aportacions seran transmeses en cas de successió "mortis causa" als hereus que així ho acrediten, sent-los reemborsades les aportacions socials segons l'establert en l'acord d'emissió. No obstant, el Consell Rector podrà acordar potestativament, prèvia sol·licitud per escrit dels hereus, el reemborsament anticipat de les aportacions socials.
5. Els creditors personals del soci o sòcia no podran embargar ni executar les participacions socials, sense perjudici d'exercir els seus drets sobre els reemborsaments, interessos i tornades que pogueren correspondre-li.

Article 16.- Reemborsament de les aportacions:

La persona sòcia, en cas de baixa de la Cooperativa, té dret a exigir el reemborsament de les seues aportacions i la part corresponent de les reserves voluntàries repartibles. La liquidació de les seues aportacions es realitzarà amb efectes al tancament de l'exercici social en el curs del qual hagués nascut el dret al reemborsament.

De l'import acreditat, actualitzat si escau, de les aportacions obligatòries seran deduïdes les pèrdues imputables a la persona sòcia, segons el balanç de tancament de l'exercici en el qual es produirà la baixa, tant si corresponen a aquest exercici com a altres anteriors que estigueren sense compensar, així com altres imports que es puguen derivar de les responsabilitats que estatutària i legalment li correspongués assumir. Tot això, sense perjudici de l'establert en la Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana i en aquests Estatuts Socials, per a les aportacions el reemborsament de les quals pugua ser refusat incondicionalment pel consell Rector.

El Consell Rector que decidisca sobre la qualificació de la baixa podrà acordar, sobre el resultat de la liquidació efectuada de l'aportació obligatòria, una deducció de fins al trenta per cent en cas d'expulsió i de fins al vint per cent en cas de baixa voluntària no justificada.

Així mateix podrà ajornar el reemborsament de la liquidació fins a cinc anys en cas d'expulsió, fins a tres anys en cas de baixa voluntària no justificada i fins a un any en cas de baixa justificada o defunció, el comput del qual es realitzarà des de la data de tancament de l'exercici que s'haja causat baixa. Les quantitats ajornades, que no podran ser actualitzades, reportaran l'interès legal dels diners des de la data de tancament de l'exercici que es cause la baixa.

En el termini de dos mesos des de l'aprovació dels comptes de l'exercici en el qual s'haja causat la baixa el Consell Rector comunicarà a la persona sòcia l'import a reemborsar, la liquidació efectuada i, si escau, les deduccions practicades, fent-li efectiu el reemborsament, tret que hagués decidit fer ús de la facultat de refusar el reemborsament o d'ajornar-lo.

Quan el Consell Rector acorde la devolució de les aportacions el reemborsament de les quals haguera estat anteriorment refusat incondicionalment per aquest òrgan social, aquests imports no podran ser objecte d'ajornament i el seu reemborsament haurà de realitzar-se en el termini màxim de tres mesos. La devolució s'efectuarà per ordre d'antiguitat de les sol·licituds de reemborsament o, quan no haja tal sol·licitud, per ordre d'antiguitat de la data de baixa.

Els imports desemborsats per noves persones sòcies, dins de cada exercici econòmic, seran aplicats preferentment al reemborsament de les aportacions que havent estat sol·licitades pels socis que hagen causat baixa, hagueren estat refusades pel consell Rector.

Les aportacions voluntàries es reemborsaran, liquidades, en les condicions que determine l'acord que va aprovar la seua emissió o transformació i, tret que en aquest acord s'hagués previst un règim distint, seran reemborsades en el moment que la baixa tinga efecte, no sent-los d'aplicació ni els ajornaments ni la pràctica de deduccions.

Les aportacions obligatòries únicament seran actualitzades en els supòsits que es procedisca a la regularització del balanç de la Cooperativa, segons l'establert legalment i fins al límit disponible del compte de regularització.

Article 17.- Assignació dels excedents nets repartibles. Tornades:

Un.- Els excedents nets procedents dels ingressos ordinaris resultants de l'activitat cooperativa amb els seus socis i sòcies, seran destinats de la següent manera:

- a) Un 5 % al Fons de Formació i Promoció Cooperativa.
- b) Un 20 % a la Reserva Obligatòria fins a que aquesta arribe a la xifra del capital social subscrit en la data de tancament de l'exercici.

Realitzades les ressenyades assignacions obligatòries, els excedents nets restants tindran la condició de repartibles i es podran destinar a les Reserves Voluntàries, o a la seua distribució entre les persones sòcies en concepte de tornades, en proporció a la seua participació en l'activitat cooperativa desenvolupada en l'exercici econòmic corresponent.

Dos.- La distribució de tornades, que únicament es portarà a terme quan la Reserva Obligatòria abastisca la xifra establerta estatutàriament com a capital social mínim, podrà fer-se en una o varies de les modalitats següents:

- a) Mitjançant el seu pagament en efectiu.

- b) Mitjançant la seua incorporació a capital.
- c) Amb la constitució d'un Fons de Tornades creat per l'Assemblea General, que determinarà la destinació del mateix, el termini per a la seua restitució a les persones sòcies i la seua retribució que no podrà ser superior a la màxima prevista per al capital social.

En el cas que la Cooperativa tinga treballadors assalariats, podrà satisfer a cadascun d'ells una participació que tindrà caràcter salarial i serà compensable amb el complement salarial de similar naturalesa establert en la normativa laboral aplicable. En el cas que la participació en els resultats de la Cooperativa fos inferior al corresponent complement salarial, s'aplicarà aquest últim.

Article 18.- Distribució dels beneficis nets i extraordinaris:

Un.- Els beneficis nets provinents dels ingressos ordinaris extracooperatius, resultants d'operacions pròpies de l'activitat cooperativa amb terceres persones no sòcies, seran distribuïts de conformitat amb allò que legalment està establert.

Dos.- Els beneficis extraordinaris, una vegada deduïdes les pèrdues d'exercicis anteriors, seran destinats com a mínim en un 50%, a la Reserva Obligatòria o al Fons de Formació i Promoció Cooperativa, podent la resta aplicar-se a Reserva Voluntària.

Article 19.- Imputació de pèrdues:

Un.- Les pèrdues resultants d'un exercici com a conseqüència que els ingressos ordinaris no arribaren a cobrir les deduccions que els correspongueren seran imputades de la següent manera:

- a) A Reserva Obligatòria, sempre que aquesta imputació no supose la reducció de la seua xifra per sota de l'establerta estatutàriament com capital social mínim, en aquest cas es procediria a la seua imputació a la Reserva Voluntària, a les persones sòcies, o a ambdós, per la quantia equivalent a aquesta reducció.
- b) A la Reserva Voluntària.
- c) A les persones sòcies en proporció a la seua participació en l'activitat cooperativa en l'exercici econòmic, sempre que aquesta no hagués estat inferior a la que com a mínim estan obligades estatutàriament, en aquest cas la imputació serà realitzada proporcionalment al mínim establert.

Dos.- L'Assemblea General que prenga l'acord d'imputació de pèrdues establirà simultàniament la forma de liquidar-se el deute de cada persona sòcia, mitjançant algun dels següents sistemes:

- a) Pagament en efectiu durant l'exercici que s'aproven els comptes de l'anterior.
- b) Pagament a càrrec de les tomades i a qualsevol crèdit que la persona sòcia tinga atorgat per la Cooperativa, podent-lo fraccionar en els cinc exercicis següents. Si existís Fons de Tornades, es podrà imputar al mateix el percentatge que determine l'Assemblea General.
- c) Pagament mitjançant la reducció proporcional de les aportacions voluntàries de les persones sòcies al capital social.
- d) Pagament mitjançant la reducció proporcional de l'import desemborsat de les aportacions obligatòries de la persona sòcia al capital social.

Tres.- Les pèrdues derivades de l'activitat cooperativa amb els seus socis i sòcies, que s'imputen a aquests, arribaran com a màxim a l'import total de les bestretes assignades als socis i sòcies en l'exercici econòmic, més les seues aportacions a capital social i la seua participació en les reserves repartibles.

Quatre.- Les pèrdues derivades de les operacions amb terceres persones no sòcies i de les operacions extraordinàries s'imputaran íntegrament a la Reserva Obligatòria i a la Reserva Voluntària. En el cas que el seu import no fos suficient, abans d'imputar-se a capital, la diferència es recollirà en un compte especial per a la seua amortització en els deu pròxims exercicis.

Si transcorregut aquest termini no s'hagueren absorbit i hagués de reduir-se el capital social en compensació d'aquestes pèrdues, es reduiran les aportacions de cada persona sòcia en proporció al capital social subscrit per cadascuna, iniciant-se la imputació per les aportacions obligatòries.

En cas que aquesta imputació supose que la xifra de Reserva Obligatòria queda per sota de l'establerta estatutàriament com capital social mínim, es procedirà immediatament a la seua reposició a càrrec de la Reserva Voluntària, o amb el resultat positiu dels exercicis següents.

Article 20.- Reserva Obligatòria:

La Reserva Obligatòria constitueix una part del patrimoni net de la Cooperativa de caràcter irrepartible, devent-se mantenir el seu import, com a mínim, igual al del capital social mínim estatutari, de tal manera que mentre no arribe a aquesta xifra no es podrà donar altra destinació als excedents ni beneficis, ni abonar interessos ni actualitzar les aportacions a capital.

A la Reserva Obligatòria seran destinades:

- a) Les quotes d'ingrés.
- b) El percentatge dels excedents nets i dels beneficis extraordinaris, que acorde l'Assemblea General de conformitat amb l'estipulat legal i estatutàriament.
- c) Els beneficis nets en la quantia i condicions establertes en els presents Estatuts i per la Llei.
- d) L'assignació que corresponga com a conseqüència de la regularització del balanç.
- e) Les deduccions sobre les aportacions obligatòries en cas de baixa o expulsió de la persona sòcia.

Article 21.- Fons de Formació i Promoció Cooperativa:

Un.- El Fons de Formació i Promoció Cooperativa és una part del patrimoni net de la Cooperativa, de caràcter irrepartible i inembargable, excepte per deutes contrets per al compliment de les seues fins, que es dotarà amb les següents assignacions:

- a) El percentatge dels excedents nets que acorde l'Assemblea General de conformitat amb l'establert en la Llei i en els presents Estatuts.
- b) Les sancions imposades a les persones sòcies.
- c) Les donacions i qualsevol classe d'ajuda rebuda per al compliment de les fins d'aquest Fons.

Dos.- El Fons en qüestió té com fi la formació de les persones sòcies i treballadors/treballadores de la Cooperativa en els principis i tècniques cooperatives, econòmiques i professionals; la promoció de les relacions intercooperatives, la difusió del cooperativisme i la promoció cultural, professional i social de l'entorn local o de la comunitat en general, devent ser aplicat a aquestes fins en l'exercici que s'haja realitzat la seua dotació o, en cas contrari, dintre del següent.

Tres.- La Conselleria competent podrà autoritzar, excepcionalment, l'aplicació del Fons de Formació i Promoció Cooperativa a fins distintes dels descrits anteriorment.

Article 22.- Reserva Voluntària:

Mitjançant acord de l'Assemblea General serà constituïda una Reserva Voluntària de lliure disposició que es dotarà amb les quantitats que es determinen, sempre tenint en compte els límits i percentatges contemplats estatutàriament i en la vigent Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana. El seu caràcter de repartible permetrà la seua aplicació a les finalitats que acorde l'Assemblea General.

En el cas que s'acordara el seu repartiment entre les persones sòcies, la distribució es realitzarà proporcionalment a la seua participació en l'activitat cooperativa durant, almenys, els cinc últims anys.

Si la destinació d'aquesta distribució entre les persones sòcies fóra la incorporació a capital, el seu règim s'assimilarà al de les tornades incorporades a capital social.

Article 23.- Quotes d'ingrés i periòdiques:

Quota d'ingrés: L'Assemblea General podrà establir una quota d'ingrés amb que la persona sòcia ha de contribuir en la Cooperativa, que en cap cas podrà ser superior al resultat de dividir la Reserva Obligatòria pel nombre de persones sòcies existents en el moment de la seua adscripció.

En el propi acord s'establirà el termini per a la seua satisfacció, podent en tot cas la Cooperativa cobrar-la a càrrec de les tornades de l'exercici.

Les quotes d'ingrés s'integraran en la Reserva Obligatòria.

Quotes periòdiques: L'Assemblea General podrà establir quotes periòdiques determinant la seua quantia i la seua periodicitat no podent incorporar-se al capital social.

Article 24.- Exercici Econòmic:

Anualment i amb referència al dia trenta-u d'agost quedarà tancat l'Exercici Econòmic de la Cooperativa.

CAPÍTOL IV

ÒRGANS SOCIALS

Article 25.- Òrgans Socials:

Són Òrgans Socials de la Cooperativa:

- a) L'Assemblea General.
- b) El Consell Rector.
- c) Els liquidadors, quan la Cooperativa es dissol i entra en liquidació.

Article 26.- L'Assemblea General. Concepte i classes:

Un.- L'Assemblea General de la Cooperativa, constituïda per les persones sòcies degudament reunides, adopta per majoria acords socials obligatoris per a totes elles, fins i tot els absents i dissidents, acords que constitueixen la màxima expressió de la voluntat social.

Dos.- És Assemblea General Ordinària la que es reunirà necessàriament una vegada a l'any, dintre dels sis mesos següents al tancament de l'exercici anterior, per a examinar la gestió social i aprovar, si escau, els comptes i distribuir els excedents o imputar les pèrdues, sense perjudici d'afegir altres assumptes a l'Ordre del Dia. Les altres Assemblees tenen la consideració d'Extraordinàries.

Si l'Assemblea General Ordinària se celebra fora del termini legal serà vàlida, però el Consell Rector respondrà, si escau, dels perjudicis que d'això es deriven per a l'entitat i para les persones sòcies.

La iniciativa per a la convocatòria de l'Assemblea General així com la forma de convocatòria es regularà per l'establert en la normativa determinada vigent de la Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana.

Tres.- No obstant no caldrà la convocatòria i els seus aspectes formals, quan estant presents o representats totes les persones sòcies decidisquen constituir-se en Assemblea General Universal, aprovant i signant totes l'Ordre del Dia i la llista d'assistents.

Article 27.- Competència de l'Assemblea General:

L'Assemblea General pot debatre qualsevol assumpte de la Cooperativa i prendre acords obligatoris en matèries que la llei no considere de competència exclusiva d'altre Òrgan Social, sent de la seua competència exclusiva, inderogable i indelegable els següents:

- a) El nomenament i la revocació del Consell Rector, dels Auditors de comptes, dels Liquidadors i de les Comissions Delegades de l'Assemblea General.
- b) L'examen o censura de la gestió social, l'aprovació dels comptes, la distribució dels excedents d'exercici i imputació de les pèrdues.
- c) La imposició de noves aportacions obligatòries al capital i actualització del valor de les aportacions.
- d) L'emissió d'obligacions i de títols participatius.
- e) La regulació, la creació i l'extinció de seccions de la Cooperativa.
- f) La creació, l'adhesió o la baixa de Consorcis i Grups Cooperatius o Unions de Cooperatives de caràcter econòmic, i de les Unions o Federacions de caràcter representatiu; creació de Cooperatives de Segon Grau o de Crèdit, o adhesió a les mateixes, quan la subscripció de capital o altres obligacions econòmiques compromeses suposen, en el moment de la incorporació, més del 20% dels fons propis de la Cooperativa.
- g) La modificació dels Estatuts Socials.
- h) L'aprovació i les modificacions del Reglament de Règim Intern de la Cooperativa.
- i) La Fusió, l'escissió, la transformació i la dissolució de la Cooperativa.
- j) La transmissió del conjunt de l'empresa o patrimoni de la Cooperativa, integrat per l'actiu i el passiu; o de tot l'actiu; o d'elements de l'immobilitzat que constitueixen més del 20% del mateix, sense perjudici de la competència del Consell Rector per a l'execució d'aquest acord.
- k) L'exercici de l'acció social de responsabilitat contra els membres del Consell Rector, els Auditors de comptes i Liquidadors.
- l) Tots els altres acords que exigisca la Llei o els Estatuts Socials.

Article 28.- Constitució de l'Assemblea:

L'Assemblea General quedarà vàlidament constituïda en primera convocatòria quan assistisquen, presents o representats, més de la meitat de les persones sòcies, i en segona convocatòria sempre que assistisquen almenys el 10% o 50 persones sòcies.

Podran assistir tots els qui siguen persones sòcies, i si escau associades, en el moment de la convocatòria de l'Assemblea i no hagueren perdut tal condició en la data de la seua celebració.

La Mesa de l'Assemblea estarà formada pel President o Presidenta i el Secretari o Secretària que seran els del Consell Rector. En absència del President o Presidenta, li substituirà el Vicepresident o Vicepresidenta.

En cas d'absència, per qualsevol circumstància, del President o Presidenta i el seu substitut i/o del Secretari o Secretària, o bé quan en l'Ordre del Dia figuren assumptes que els afecten directa i personalment, serà l'Assemblea General la que designarà, d'entre les persones sòcies assistents, a qui deuran ocupar aquestes funcions.

El President o Presidenta ordenarà la confecció de la llista d'assistents, a càrrec del Secretari o Secretària, decidint sobre les representacions dubtoses. El 5% de les persones sòcies assistents podran designar a una d'elles com interventor o interventora en la confecció de la llista. Seguidament, el President o Presidenta proclamarà l'existència de quòrum i la constitució i inici de l'Assemblea, i dirigirà les deliberacions, fent respectar l'Ordre del Dia i el de les intervencions sol·licitades. Així mateix podrà decidir sobre l'admissió de l'assistència de persones no sòcies, excepte quan ho rebutge l'Assemblea per acord majoritari o hagen de elegir-se càrrecs, i podrà expulsar de la sessió als assistents que facen obstrucció o falten al respecte a l'Assemblea o a algun dels assistents.

Article 29.- Adopció d'acords:

Un.- El titular de la presidència donarà per suficientment debatut cada assumpte previst en l'Ordre del Dia i, quan no hi haja unanimitat a la proposta d'acord realitzada per la Mesa o sempre que alguna persona sòcia ho sol·licite, sotmetrà el tema a votació, en forma alternativa, primer a favor i després en contra de la proposta. La votació serà realitzada a mà alçada. Però serà secreta sempre que ho sol·licite el 10 per 100 de les persones sòcies assistents o cinquanta d'elles o afecte a la revocació dels membres del Consell Rector.

Dos.- Per a deliberar i prendre acords sobre un assumpte serà indispensable que conste en l'Ordre del Dia de la convocatòria o en l'aprovat a l'inici de l'Assemblea General, llevat dels casos previstos en l'apartat següent.

Tres.- L'Assemblea General a proposta de cinquanta persones sòcies o d'un nombre que represente el 10 per 100 de les presents o representades, podrà formular propostes de votació sobre els punts de l'Ordre del Dia o sobre els quals s'assenyalen a continuació:

- a) Convocatòria d'una nova Assemblea General o la pròrroga de la que s'està celebrant.
- b) La realització de verificació de comptes extraordinària.
- c) L'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector, els auditors o auditores de comptes o els liquidadors o liquidadores.
- d) La revocació dels membres del Consell Rector.

Quatre.- Els acords quedaran adoptats quan voten a favor de la proposta més de la meitat dels vots presents i representats en l'Assemblea, tret que la Llei o els presents Estatuts establisquen majories reforçades, que en cap cas podran superar els dos terços dels vots presents i representats. Queden exceptuats d'aquest precepte els casos d'elecció de càrrecs, en els quals podrà resultar elegit el candidat que obtinga majoria relativa o major quantitat de vots.

Cinc.- Requeriran el vot favorable dels dos terços dels vots presents i representats:

- a) La modificació d'Estatuts.
- b) L'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector.
- c) La transformació obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament de les quals puga ser refusat incondicionalment pel Consell Rector, o la transformació inversa.
- d) La revocació dels membres del Consell Rector si no constés expressament en l'Ordre del Dia de la convocatòria, sempre que estiguen presents persones sòcies que representen el 20% del total de vots de la Cooperativa.

Així mateix, l'adopció dels acords que suposen noves obligacions para les persones sòcies no previstes en aquests Estatuts, la modificació de la classe de cooperativa o del seu objecte social, augment del règim de responsabilitat de les persones sòcies, pròrroga de la societat, dissolució, fusió, escissió, transformació o cessió d'actius i passius de la Cooperativa, es realitzarà per vot favorable dels dos terços dels vots presents i representats, sempre que la Assemblea haja sigut constituïda amb un quòrum d'assistència de, almenys, el 10% de les persones sòcies de la cooperativa.

Sis.- Els acords adoptats pels socis/sòcies es faran constar en Acta, per a l'elaboració de la qual i quant al seu contingut s'estarà a l'establert en la vigent Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana. Les Actes deuran ser incorporades pel titular de la Secretaria al llibre d'Actes de l'Assemblea General.

Així mateix els suggeriments i preguntes dels socis i sòcies es faran constar en l'Acta. El Consell Rector prendrà nota de les primeres i respondrà a les preguntes que es formulen en l'acte o en altre cas per escrit en el termini màxim de dos mesos a qui les hagués realitzat.

Article 30.- Exercici del dret de vot i representació:

Cada persona sòcia té un vot que només podrà emetre's directament en Assemblea per aquesta o pel seu representant.

La persona sòcia pot fer-se representar per altre soci o sòcia per a una Assemblea concreta, mitjançant poder escrit en el qual es podran indicar les instruccions sobre cada assumpte de l'Ordre del Dia. La representació és revocable. Cada soci o sòcia no podrà representar a més de dos persones sòcies absents.

Article 31.- El Consell Rector: competències:

El Consell Rector és el Òrgan de govern, representació i gestió de la Cooperativa amb caràcter exclusiu i excoent; és responsable de l'aplicació de la Llei i d'aquests Estatuts, prenent les iniciatives que corresponguen; estableix les directrius generals de la gestió de la Cooperativa, de conformitat amb la política fixada per l'Assemblea General; representa legalment a la Cooperativa en totes les actuacions enfront de tercers, tant judicials com extrajudicials incloent les que exigeixen decisió o autorització de l'Assemblea General.

Article 32.- Composició del Consell Rector:

El Consell Rector es compon de sis membres titulars, que seran elegits per l'Assemblea General d'entre les persones sòcies, en votació secreta, per un període de quatre anys, sense menyspreu de la seua reelecció.

Els membres del Consell Rector seran elegits per l'Assemblea General en la forma establerta en aquests Estatuts, els càrrecs dels quals seran: President/a, Vicepresident/a, Secretari/a, Vocal 1, Vocal 2 i Vocal 3, i es distribuïran al si del propi Consell, realitzant-se la renovació dels seus membres segons s'indica a continuació:

- 1ª) Renovació: President/a, Vocal 1 i Vocal 3.
- 2ª) Renovació: Vicepresident/a, Secretari/a i Vocal 2.

En el nomenament, la presentació del qual per a la seua preceptiva inscripció en el Registre de Cooperatives deurà dur-se a terme en el termini d'un mes des de l'adopció de l'acord, es farà constar l'acceptació de l'elegit.

Article 33.- Normes reguladores de les eleccions:

1. L'elecció dels membres del Consell Rector per l'Assemblea General s'efectuarà mitjançant candidatures obertes el termini de presentació de les quals davant la Mesa s'iniciarà en el moment de la constitució de l'Assemblea i finalitzarà en el moment de procedir a la votació.

Les candidatures deuran ser acceptades per tots els qui figuren com a candidats i presentades davant la Mesa que procedirà a comprovar la seua correcció i legalitat, atenent qualsevol objecció o, si escau, impugnació que pogués ser exercitada, encarregant-se de resoldre qualsevol controvèrsia amb anterioritat a l'inici de la votació.

2. La Mesa Electoral, integrada pel titular de la presidència de la Cooperativa auxiliat pel titular de la secretaria, o qui els substituïsquen, té plenes facultats per a resoldre i decidir sobre quantes qüestions se li presenten en l'Assemblea i votació per a la qual ha estat designada i disposarà de llistes de persones sòcies i, si escau, associades, per al control de les votacions. Les persones sòcies i, si escau, associades, deuran identificar-se presentant el DNI. o qualsevol altre document acreditatiu.

3. Cada persona sòcia podrà votar tants candidats com càrrecs a elegir. Aquells candidats que obtinguen major nombre de vots integraran el nou Consell Rector i els suplents si els hagués. En cas d'empat es procedirà a realitzar una nova votació sobre els candidats que hagen empatat, utilitzant el mateix procediment. La distribució dels càrrecs entre els membres que hagen resultat electes serà realitzada en el sí del propi Consell.

4. Cada persona sòcia, a part del seu vot personal, podrà ostentar dues representacions com a màxim que acreditarà mitjançant document privat, en el qual constin les dades d'identificació personal de representant i representada (fotocòpia del DNI. o altre document acreditatiu) i l'Assemblea per a la qual es concedeix.

La votació serà secreta.

5. En tot allò no previst en aquestes normes, serà competència de l'Assemblea General adoptar els acords pertinents, dintre de les normes reglamentàries, legals i estatutàries.

Article 34.- Cessament en el càrrec del Consell Rector:

1. Els membres del Consell Rector cessaran per mort, incapacitació, incompatibilitat, renúncia i revocació.

En tots els casos, els membres del Consell Rector que continuen en els seus càrrecs deuran constatar en Acta signada per tots ells la concurrència de la causa del cessament i donar possessió efectiva del càrrec als Suplents.

2. Els Consellers o Conselleres podran renunciar al càrrec en qualsevol moment per justa causa, que deurà ser examinada i, a efectes interns, aprovada o rebutjada pel Consell Rector, que en tot cas nomenarà al Suplent a qui correspondrà substituir al dimitit. En el cas de no haver Suplents, o de no ser suficients en nombre, per a ocupar la totalitat de les vacants que pogueren produir-se per aquesta causa, es deurà, imperativament en un termini màxim de trenta dies, convocar eleccions per a l'ocupació d'aquestes vacants pel termini que restés de mandat.

3. L'Assemblea General podrà acordar la revocació total o parcial dels membres del Consell Rector sense necessitat de prèvia constància en l'Ordre del Dia, a proposta de cinquanta persones sòcies o d'un nombre que represente, almenys, el 10% dels assistents sempre que en aquest moment els socis presents suposen la representació del 20% del total dels vots de la Cooperativa. L'acord s'adoptarà per majoria de dos terços de les persones sòcies presents i representades.

Si constés en l'Ordre del Dia, bastarà el vot afirmatiu de més de la meitat dels socis i sòcies presents o representats en l'Assemblea.

El membre del Consell revocat no tindrà dret a cap compensació econòmica, sense perjudici de les relacions de caràcter laboral o d'arrendament de serveis que pogués tenir amb la Cooperativa.

4. Si durant una Assemblea General fos proposada a votació la revocació o exigència de responsabilitat als membres del Consell que ocupen la Presidència o la Secretaria de l'Assemblea, deuran cessar immediatament en aquesta funció, substituint-los qui corresponga segons l'establert seguidament i de conformitat amb la Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana.

5. En el cas de revocació parcial dels membres del Consell Rector els substituiran els Suplents, i si aquests no existiren o no foren suficients per a cobrir la totalitat de les vacants produïdes, així com en el supòsit de revocació total, es procedirà a convocar Assemblea General Extraordinària per a l'elecció dels nous membres del Consell i, si escau, es podrà designar una comissió executiva provisional que assumisca l'administració fins a que els membres del nou Consell prenguen possessió dels seus càrrecs.

6. En cas d'existir, els Consellers o Conselleres representants de minories qualificades de persones sòcies només podran ser revocats pels seus representats, sense perjudici de l'acció de responsabilitat que es pugui exercitar contra ells.

Article 35.- Capacitat per a ser membre del Consell Rector:

1. Els membres del Consell Rector haurien de ser membres de la Cooperativa, persones físiques amb plena capacitat d'obrar i no estar sotmesos a cap incompatibilitat.

2. Són incompatibles:

- a) Els funcionaris i funcionàries i alts càrrecs públics amb funcions relacionades directament amb les activitats de la Cooperativa.
- b) Els qui realitzen per compte propi o d'altres persones activitats en competència o complementàries a les de la Cooperativa, tret que l'Assemblea General els autoritze expressament.
- c) Els concursats i fraccions no rehabilitades, les persones condemnades a penes que duguen annexa la inhabilitació per a càrrecs públics, durant el temps de la condemna, i els qui per raó del seu càrrec no puguen exercir activitats lucratives.

3. Són incompatibles entre si els càrrecs socials de membres del Consell Rector i de Director o Directora, tenint la persona afectada que optar per un d'ells en el termini de cinc dies des de l'elecció per al segon càrrec. En cas contrari serà nul·la la segona designació.

Article 36.- Funcionament del Consell Rector:

1. El Consell Rector deurà reunir-se de forma ordinària almenys una vegada al trimestre i, de forma extraordinària, sempre que ho convoque la persona que ostente la presidència, a iniciativa pròpia o a sol·licitud de qualsevol membre del Consell. Si la sol·licitud no és atesa en el termini de deu dies, podran convocar l'Assemblea els membres que representen, almenys, un terç del Consell.
2. El Consell Rector s'entén constituït amb la presència de més de la meitat dels seus components. Els membres absents no podran donar la seua representació a altre Conseller o Consellera. Els acords s'adoptaran pel vot favorable de més de la meitat dels Consellers i Conselleres assistents, llevat dels supòsits que la Llei exigisca altra majoria.
3. Dels acords del Consell Rector alçarà Acta el Secretari o Secretaria que signaran, amb aquest, el President o Presidenta i una altra persona assistent al Consell com a mínim. L'execució dels acords, quan no es decidisca altra cosa, serà competència del titular de la presidència, en representació del Consell Rector, exhibint la certificació de l'acord corresponent.
4. L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector no dóna dret a retribució.
5. Els acords del Consell Rector són impugnables en les mateixes condicions que els de l'Assemblea General.
Quant als terminis i legitimació per a exercitar la impugnació dels acords tant nuls, com anul·lables, s'atendrà a allò establert en l'article 46.6 de la vinent Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana.

Article 37.- Responsabilitat dels membres del Consell Rector:

Per a l'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector s'atendrà a allò regulat en l'article 47 de la Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana.

L'acció de responsabilitat prescriurà als tres anys des del moment que va poder ser exercitada. Quedaran exempts d'ella qui proven que, desconexent l'existència de l'acte o acord lesiu no han intervingut en la seua adopció i execució; que van fer tot el convenient per a evitar el dany, o que, almenys, es van oposar expressament a aquell.

Article 38.- Delegació de facultats i designació de Director o Directora:

El Consell Rector podrà delegar de forma permanent o per un període determinat les seues facultats en un dels seus membres a títol de Conseller Delegat o Consellera Delegada, o en diversos d'ells formant una Comissió Executiva, mitjançant el vot favorable dels dos terços dels seus components. L'acord deurà presentar-se per a la seua inscripció en el Registre de Cooperatives, en el termini d'un mes des de la seua adopció.

Les facultats delegades, la revocació de les quals podrà ser efectuada en qualsevol moment per acord del Consell Rector, només poden comprendre el tràfic empresarial ordinari de la Cooperativa, conservant en tot cas el Consell Rector amb caràcter exclusiu les següents facultats:

- a) Fixar les directrius generals de gestió.
- b) Controlar permanentment l'exercici de les facultats delegades.
- c) Presentar a l'Assemblea General Ordinària els comptes de l'exercici, l'informe sobre la gestió i la proposta de distribució o assignació d'excedents i d'imputació de les pèrdues.
- d) Prestar avals, fiances i garanties reals a favor d'altres persones.
- e) Atorgar poders generals, que en tot cas deuran inscriure's en el Registre de Cooperatives.

En qualsevol cas, el Consell Rector continua sent competent respecte de les facultats delegades i responsable davant la Cooperativa, els socis i sòcies i les terceres persones, de la gestió portada a terme per Consellers Delegats o Conselleres Delegades i la Comissió Executiva.

El membre del Consell contrari a l'acord de delegació podrà dimitir del càrrec justificadament.

El Consell Rector podrà designar un Director o Directora, que representarà a la Cooperativa en tots els assumptes relatius al gir i tràfic d'aquesta. El seu nomenament deurà atorgar-se en escriptura de poder autoritzada per Notari que, en el termini d'un mes des de la data del seu atorgament, deurà ser inscrita en el Registre de Cooperatives.

El Director o Directora no podrà ser membre del Consell Rector.

Article 39.- Conflicte d'interessos:

No serà vàlida l'estipulació de contractes ni l'assumpció d'obligacions per part de la Cooperativa fetes en favor dels membres del Consell Rector o del Director o Directora, o dels seus parents fins al quart grau de consanguinitat o segon d'afinitat, sinó per autorització prèvia o ratificació posterior de l'Assemblea General. Les persones sòcies afectades no podran prendre part en la corresponent votació de l'Assemblea.

No obstant, els drets adquirits de bona fe per tercers subadquirients seran inatacables.

Article 40.- La presidència:

La persona que ostente la presidència de la Cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació legal de la mateixa, ajustant-se en tot cas a les decisions vàlidament adoptades, tant pel Consell Rector com per l'Assemblea General, i ostentarà la Presidència dels esmentats Òrgans llevat dels supòsits en els quals existisca regulació legal contrària.

A efectes enunciatis i no limitatis li correspon entre altres coses:

- a) Representar a la Cooperativa judicial i extrajudicialment en tota classe d'actes, negocis jurídics, contractes i en l'exercici de tot tipus d'accions i excepcions.
- b) Convocar i presidir les sessions i reunions dels Òrgans Socials, dirigint la discussió i cuidant sota la seua responsabilitat, que no es produïsquen desviacions o se sotmeten a la decisió de l'Assemblea General qüestions no incloses en l'Ordre del Dia.
- c) Vigilar i procurar el compliment dels acords dels Òrgans Socials, executant-los amb l'única excepció de què aquesta funció li corresponga a un altre càrrec, o mentre no es prengui decisió en contra.
- d) Signar amb el titular de la Secretaria les Actes de les sessions, les certificacions i altres documents d'importància per a la Societat.
- e) Atorgar a favor d'Advocats i Procuradors dels Tribunals, amb les més àmplies facultats, poders generals i especials per a plets.
- f) Altres funcions que li delegue l'Assemblea General o el Consell Rector o resulten de la Llei o dels presents Estatuts.

Article 41.- La vicepresidència:

Correspon a la persona que ostente la vicepresidència substituir al titular de la presidència en la seua absència, assumint les funcions que aquest hagués delegat en ella.

Article 42.- La secretaria:

Correspon al titular de la secretaria:

- a) Dur al dia i custodiar els Llibres d'Actes de l'Assemblea General i del Consell Rector així com el Llibre Registre de Persones Sòcies i, si escau, Associades.
- b) Redactar de forma circumstanciada l'Acta de la sessió, en la qual s'inclouran les dades exigides en la normativa determinada vigent de la Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana.
- c) Lliurar certificacions autoritzades amb la signatura de la persona que ostente la presidència, amb referència als llibres i documents socials.
- d) Efectuar les notificacions que procedisquen dels acords adoptats per l'Assemblea General i pel Consell Rector. També custodiarà i supervisarà el Llibre d'Inventaris i Balanços i el Llibre Diari, així com els restants documents de comptabilitat i els estats financers de la Cooperativa.

CAPÍTOL V

MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS SOCIALS. DISSOLUCIÓ, LIQUIDACIÓ I EXTINCIÓ

Article 43.- Modificació dels Estatuts Socials:

Els Estatuts Socials de la Cooperativa podran ser modificats per acord de l'Assemblea General, amb els requisits establerts per la Llei i els presents Estatuts. Aquestes modificacions deuran inscriure's en el Registre de Cooperatives, prèvia formalització en escriptura pública a la qual quedaran incorporades, si escau, les preceptives publicacions.

Quan s'acorde el canvi de denominació, canvi de domicili i de modificació de l'objecte social, s'anunciarà en un diari de gran difusió en l'àmbit d'actuació de la Cooperativa.

Quan la modificació consistisca en el canvi de la classe de Cooperativa, en la modificació de l'objecte social o en el canvi de responsabilitat dels socis i sòcies, els quals hagen votat en contra o els absents que expressen la seua disconformitat per escrit dirigit al Consell Rector en el termini de quaranta dies, a contar des de la inscripció de l'acord en el Registre de Cooperatives, tindran dret de separar-se de la Cooperativa i la seua baixa es considerarà justificada.

La reducció del capital social mínim a causa de la baixa de persones sòcies o de restitució d'aportacions a les mateixes, es regularà pel procediment establert en la vigent Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana.

Article 44.- Dissolució:

La Cooperativa quedarà dissolta i entrarà en liquidació, llevat dels casos de fusió, transformació i escissió, per les causes següents:

- a) Finalització de l'objecte social o impossibilitat de realitzar-lo.

- b) Paralització dels Òrgans Socials o de l'activitat econòmica de la Cooperativa durant dos anys consecutius.
- c) Acord de l'Assemblea General amb el vot favorable dels dos terços dels socis/sòcies presents i representats.
- d) Reducció del nombre de socis/sòcies per sota del mínim legal necessari per a constituir la Cooperativa si no es reconstitueix en el període d'un any.
- e) Reducció de la xifra del capital social per sota del mínim establert estatutàriament, si es manté així durant un any, tret que es reduisca aquesta xifra, i igualment, la seua reducció per sota del mínim legalment establert si no es porta a terme la seua restitució en el mateix termini.
- f) Fusió i escissió.
- g) Finalització del termini concret fixat en els Estatuts pel qual va ser constituïda, si prèviament no s'acorda i inscriu la seua pròrroga en el Registre de Cooperatives.
- h) Desqualificació de la Cooperativa d'acord amb la Llei.
- i) Qualsevol altra causa establerta en la Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana.

L'acord de dissolució deurà ser inscrit en el termini d'un mes des de la seua adopció a més de ser publicat en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana i en un diari de gran difusió en l'àmbit d'actuació o domicili social.

Article 45.- Liquidació:

La liquidació correrà a càrrec de les persones sòcies liquidadores que en nombre de tres haurà d'elegir l'Assemblea en el mateix acord de dissolució o en el termini de dos mesos, sent el Consell Rector qui continuarà exercint les funcions de gestió i representació de la Cooperativa, fins a que es duga a terme el seu nomenament.

Les persones liquidadores, que actuaran col·legiadament, adoptaran els acords per majoria i els transcriuran a un llibre d'Actes.

Les persones liquidadores faran inventari i balanç inicial de la liquidació, procedint a la realització dels béns socials i al pagament dels deutes. A continuació satisfaran a cada persona sòcia l'import de la seua aportació líquida actualitzada, començant per les aportacions voluntàries i seguint amb les obligatòries. Si existiren aportacions el reemborsament de les quals haguera estat refusat pel Consell Rector, aquestes tindran preferència en la distribució de l'haver social.

Per últim destinaran l'haver líquid sobrant a la Unió o Federació a la que estiga afiliada la Cooperativa. En tot cas, la liquidació s'efectuarà amb els tràmits i procediment establert en l'article 82 de la vigent Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana.

En qualsevol moment l'Assemblea General podrà adoptar un acord de reactivació de la Cooperativa, sempre que encara no s'haja distribuït l'haver social líquid i desaparega la causa que va motivar la dissolució. Els creditors socials podran oposar-se a l'acord de reactivació, en les mateixes condicions i amb els mateixos efectes prevists en la llei per a la fusió.

Article 46.- Extinció de la Cooperativa:

La Cooperativa quedarà extingida amb la seua cancel·lació en el Registre de Cooperatives, mitjançant document públic que incorporarà l'acord de l'Assemblea General de la Cooperativa aprovant el balanç final i les operacions de la liquidació.

Tant l'inventari i balanç inicial com el balanç final de la liquidació seran sotmesos a verificació pels auditors de comptes que estigueren exercint el càrrec en el moment de la dissolució.

Les persones liquidadores dipositaran juntament amb la cancel·lació registral els llibres i documents relatius a la Cooperativa que es conservaran durant sis anys.

Davant qualsevol circumstància o situació relacionada amb l'extinció de la Cooperativa s'atendrà a allò disposat en l'article 83 de la Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana.

CAPÍTOL VI

PERSONES ASSOCIADES

Article 47.- De les persones Associades:

Podran ser associats i associades les persones físiques i/o jurídiques que realitzen aportacions a capital social de caràcter voluntari.

D'igual manera les persones sòcies que causen baixa justificada o obligatòria podran adquirir la condició d'associades, prèvia transformació de la seua aportació obligatòria en voluntària.

Les persones associades, que no podran ostentar simultàniament la condició de persones sòcies de la Cooperativa, tindran els seus mateixos drets amb les següents peculiaritats:

- No estaran obligats a realitzar aportacions obligatòries a capital social.
- No realitzaran operacions cooperativitzades amb la Cooperativa.
- No tindran dret de vot.
- No podran ser membres del Consell Rector ni nomenats Administradors o Administradores.
- Les aportacions de les persones associades i la seua retribució se sotmetran al règim previst per a les aportacions voluntàries en la normativa determinada vigent de la Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana i en aquests Estatuts.

Les persones associades estaran subjectes al mateix règim sancionador establert per les persones sòcies quan els siga d'aplicació, podent, així mateix, ser expulsades mitjançant procediment que es tramitarà, d'igual manera, segons allò previst legal i estatutàriament.

CAPÍTOL VII

RÈGIM LABORAL

Article 48.- Condicions laborals:

Les condicions de prestació de treball seran les establertes en la legislació laboral general i en el Conveni d'aplicació en el sector i zona d'activitat de la Cooperativa. No obstant, per acords de l'Assemblea General o mitjançant l'elaboració d'un Reglament de Règim Intern serà redactat, respectant sempre els mínims establerts per la Llei Estatal de Cooperatives, l'estatut professional de les persones sòcies que contindrà les condicions de treball de la Cooperativa i en el qual es regularan, almenys, els següents aspectes:

- a) La forma d'organització de la prestació del treball.
- b) La mobilitat funcional i geogràfica.
- c) La classificació professional.

- d) La jornada, torns i descans setmanal.
- e) Les bestretes societàries.
- f) Els altres drets i obligacions de les persones sòcies que, en matèria de prestació de treball, siga convenient establir.

L'Assemblea General, per majoria de dos terços, podrà acordar la modificació de l'estatut professional, podent la persona sòcia disconforme, en el termini d'un mes des de l'efectivitat de la modificació, sol·licitar al Consell la seua baixa, a la qual es donarà el tractament de baixa voluntària justificada.

Quant a tot allò no regulat en els Estatuts, en el Reglament de Règim Intern o en els acords de l'Assemblea General, serà d'aplicació supletòria la Llei Estatal de Cooperatives.

Article 49.- Règim de Seguretat Social:

Els socis i sòcies de la Cooperativa estaran afiliats al Règim General de la Seguretat Social.

CAPÍTOL VIII

CONCILIACIÓ, ARBITRATGE I MEDIACIÓ COOPERATIUS

Article 50.- Clàusula compromissòria:

Les qüestions que es produïsquen sobre la interpretació d'aquests Estatuts, o amb motiu dels actes i contractes que celebre la Cooperativa amb els seus socis o sòcies i, si escau, associats o associades, si no s'establira en aquests Estatuts, se sotmetran a la Conciliació, Arbitratge i Mediació Cooperatius regulats en la Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana.

DISPOSICIÓ FINAL PRIMERA

Les referències que es fan en els presents Estatuts a la Llei Valenciana de Cooperatives, s'entendran fetes, al Decret Legislatiu 2/2015, de 15 de maig del Consell pel qual s'aprova el text refós de la Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana.